

	POLITICA DE DIVERSIDAD E INCLUSION	Código	Versión
		POL-GH-01	0.0

POLITICA DE DIVERSIDAD E INCLUSION

La presente política propone establecer e incentivar de manera transversal y articulada una cultura en TRIENERGY enfocada a la diversidad, equidad e inclusión, bajo los siguientes compromisos:

- Promover la diversidad, inclusión y equidad mediante procesos de reclutamiento y selección, promoción y desarrollo profesional, capacitación y compensación basado en criterios objetivos y en condiciones de igualdad.
- Respetar y defender los derechos humanos de los colaboradores.
- Valorar la diversidad del talento humano y promover ambientes de trabajo incluyentes en todos los niveles de la organización.
- Ofrecer igualdad de trato, de oportunidades y beneficios, sin distinguir sexo, género, etnia, orientación sexual, capacidades especiales entre otros buscando eliminar posibles desigualdades.
- Desarrollar iniciativas que contribuyan a prevenir, atender, sancionar y erradicar el acoso laboral y sexual en la compañía.
- Promover un ambiente laboral libre de violencia que favorezca el respeto y las buenas relaciones interpersonales en todos los niveles de la organización.
- Promover un balance entre la vida laboral, familiar y personal.
- Promover iniciativas dirigidas a los diferentes grupos de interés que contribuyan a reducir la brecha de género.



Carlos Guillermo Gimenez A.
Representante Legal